R6.9.27　第1112号

江別商工会議所 ななかまど通信

≪優良商工従業員表彰者の推薦受付≫

お申込がお済みでない場合は　１０月１日（火）　までにお申し込みください。

○日　　時　　令和６年１１月２２日(金)　午後６時００分
○会　　場　　江別市民会館　小ホール（ 江別市高砂町６番地　電話：383-6446 ）
○お申込方法　　１０月１日（火）　までに推薦書類にご記入の上、
ＦＡＸ、メールまたは当会議所窓口にてお申込みください。
TEL：382-3121　FAX：385-2100　メール：gyou5@ebetsu-cci.or.jp

育児休業をとりやすい・介護離職をさせない職場づくりを専門家が無料でサポートします！！

１．育児無料支援

育休をとりやすい・復帰しやすい職場を作るため、仕事と育児の両立支援のノウハウを備えた「仕事と家庭の両立支援プランナー」が厚生労働省の「育休復帰支援プラン策定マニュアル」をもとにアドバイスします。

厚生労働省は育休復帰支援プラン※1の導入を推進します！

※1従業員の円滑な育休の取得および育休後の職場復帰を支援するために策定するプラン

○育休復帰支援のステップ
ステップ1－制度の設計・導入・周知、雇用環境の整備
ステップ2－制度対象者に対する支援
ステップ3－職場マネジメントとしての「育休復帰支援プラン」策定

２．介護無料支援

従業員の方が離職することなく仕事と介護を両立するには会社の支援が必要です。介護は予測無く突然訪れます。従業員からの介護の相談・退職の相談に困らないよう、今のうちに従業員への支援体制を整えておきましょう。

厚生労働省は介護支援プラン※2の導入を推進します！

※2介護に直面した従業員の状況・希望を踏まえて事業主が作成する、仕事と介護が両立できる働き方を支援するためのプラン

○介護支援プラン導入の3つのメリット
人　材　確　保　－　ベテラン従業員などの中核人材を失うという、企業にとっての大きな損失を防ぎます
社員の現状把握　－　仕事と介護の実態を把握し、社員に合わせた企業内制度の見直しができます
働 き 方 改 革　－　介護支援プランを実行することで、職場のマネジメントが改善します

３．無料セミナー

中小企業育児・介護休業等推進支援事業では、人材不足の解消につながる～仕事と育児・介護の両立支援セミナー～を全国で実施しています。専門家である仕事と家庭の両立支援プランナーが最新事例を交えて人材確保や定着の要となる「仕事と育児の両立支援」「仕事と介護の両立支援」についてご紹介します。

※詳細は、「中小企業育児・介護休業等推進支援事業」サイトにてご確認のうえ、お申込みください。